

Утверждаю
Директор А.В.Никитин
Приказ № 71-од от 30.08.2023 года.



Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МОУ «Адамская средняя общеобразовательная школа» в 2023-2024 учебном году.
Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

I. Компенсационного характера:

1.1 За классное руководство – с учетом наполняемости класса):

- От 1 до 7 человек- 15%
- От 8 до 15 человек – 20%
- Свыше 16 человек – 25%

при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- работа с коллективом родителей по координации воспитательной деятельности; до 3%
- организация воспитательной деятельности с обучающимися до 3%
- ведение обязательной документации по классу; до 3%
- контроль за успеваемостью обучающихся; до 4%
- участие в конкурсах различных уровней и направлений; до 2,5%
- социальная поддержка ребенка и семьи до 2,5%
- помощь и направление действия педагогов на предупреждение негативного влияния на развитие личности до 2%

1.2. За заведование учебными кабинетами до 35%

от штатной численности педагогических работников, но не более 8% должностного оклада при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации УВП до 4%
- эстетическое оформление и развитие дидактической базы кабинете до 4%
- заведование кабинетом повышенной опасности до 4%
- привлечение спонсорских средств для создания условий обучения до 3%
- ремонт кабинетов до 4%
- материально -техническое оснащение кабинетов до 4%
- оформление кабинета до 3%
- паспортизация кабинета до 2%
- организация работ по охране труда, до 3%
- ведение документации по охране труда до 2%
- ремонт и поддержание в рабочем состоянии учебного и лабораторного оборудования до 2%

1.3. За проверку тетрадей обучающихся

- учителям начальных классов (по математике, русскому и родному языку литературное чтение, окружающий мир, английскому языку) 10%
- учителям (русского языка и литературы, родного языка и литературы иностранного языка, математики) 10%
- учителям географии, биологии, истории, обществознания, физики, химии 3%

1.4. За заведование учебно-опытным участком -8% при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- планирование работы на учебно-опытном участке до 2%
- организация педагогического, ученического коллектива на выполнение работ по программе самообеспечения до 2%

- организация опытнической работы учащихся до 1 %
 - учет полученной продукции, составление отчетов, актов по приходу овощей для бухгалтерии УО и реализация её до 1 %
 - организация работы по выращиванию рассады для посадки и продажи до 2 %
- Итого: 8%**

1.5. За заведование учебной мастерской -8% при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации УВП до 2%
- обеспечение учебного процесса соответствующими материалами до 2%
- содержание в рабочем состоянии учебного оборудования и инструментов; хранение, размещение наглядных пособий, строительных материалов до 1%
- ведение документации по охране труда, инструктажи и соблюдение ТБ до 1%
- ведение документации до 1%
- организация выставки изделий, изготовленных учащимся до 1%

Итого: 8 %

1.6. Доплату за совмещение производить сверх установленного минимального размера оплаты труда.

1.7. Руководителям районных методических комиссий за организацию работы районных методических комиссий в размере до 10% должностного оклада

- своевременное предоставление необходимой документации (планы, протоколы, справки об итогах деятельности) - 2%
- подготовку семинаров, мастер-классов, совещаний, внеклассных мероприятий по предмету - 5%
- разработка олимпиадных заданий, проверка работ ГИА, олимпиадных работ, Всероссийского конкурса сочинений – 3%

Итого: 10 %

1.8. Выплаты по районному коэффициенту.

1.9. Вредные или иные условия работы 4% от должностного оклада, с учётом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

II. Стимулирующего характера:

- 2.1. За составление меню при наличии** (дошкольные группы, завтраки, общепит, многодетные, малообеспеченные, ОВЗ и инвалиды, ГПД, пришкольный интернат - (свыше 6 видов) **50%**

2.2. Педагогам, за работу по адаптированным образовательным программам (при наличии адаптированной образовательной программы), в зависимости от количества проведенных часов из расчета:

- 7 % - за реализацию в классе одной адаптированной образовательной программы;
- 10% - за реализацию в классе двух адаптированных образовательных программ;
- 15% - за реализацию в классе трех и более адаптированных образовательных программ.

2.3. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

- 47 % - за реализацию мероприятий Национального проекта «Образование» «Успех каждого ребенка»;
- 47% - за реализацию Национального проекта «Школа Минпросвещения России» в части, касаемой воспитательной деятельности;

8% - за информационную открытость (полнота и частота обновления информации в группе ВК ОУ, официальном сайте ОУ).

2.4. Воспитателю за работу в разновозрастной дошкольной группе - при наличии трёх возрастов	20%
2.5. Ведение документации по ГО и ЧС, начальнику ГО или специальному уполномоченному по делам ГО и ЧС	10%
2.6. За ведение документации по охране труда.	10%
2.7. Лицу, ответственному за электробезопасность	5%(ежемесячно)
2.8. За ведение делопроизводства - с дошкольными группами с общим количеством детей от 150 до 200 человек	85%
2.9. Доплата повару, исполняющий обязанности шеф-повара	95,62%
- Надбавка за качество выполняемых работ	85,62%
- за ведение документации на пищеблоке	10,0%
2.9. Доплата завхозу- 95,75%	
- Организация текущих ремонтов	85,75%
- за выполнение обязанностей экспедитора	10,0%
2.10. За стаж работы воспитателям:	
· от 1 года до 5 лет	10%
от 5 лет и выше	15%
младшим воспитателям, помощникам воспитателей:	
от 3 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
от 15 лет и выше	30%
2.11. За организацию работы по внедрению региональной целевой модели наставничества педагогических работников до трёх пар учитель/учитель-2%	
- взаимодействие со всеми структурами образовательной организации, осуществляющими работу с наставляемым по программе наставничества (предметные кафедры, психологические службы, школа молодого учителя, методический (педагогический) совет и пр.);	до 10%
- осуществление включения молодого/начинающего специалиста в общественную жизнь коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора, в т.ч. и на личном примере;	до 10%
- создавать условия для созидания и научного поиска, творчества в педагогическом процессе через привлечение к инновационной деятельности;	до 10%
- содействовать укреплению и повышению уровня престижности преподавательской деятельности, организуя участие в мероприятиях для молодых/начинающих педагогов различных уровней (профессиональные конкурсы, конференции, форумы и др.);	до 10%
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого, вносить предложения о его поощрении или применении мер дисциплинарного воздействия;	до 10%
- рекомендовать участие наставляемого в профессиональных региональных	

и федеральных конкурсах, оказывать всестороннюю поддержку и методическое сопровождение. до 10%

Итого: по 2 % ежемесячно

2.12. За достоверность и своевременность заполнения всех мониторингов (АИС Мониторинг «Образование», ОО-1, ОО-2) 10%

2.13. За организацию работы:

- АИС «Электронная школа» - 10%
- АИС «Электронный детский сад» - 3%
- со школьным сайтом Госвеб ОУ 8%

2.14. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 % должностного оклада, ставки заработной платы.

2.15. Критерии, понижающие выплаты стимулирующего характера:

№ пп	Наименование критерия	Максимальный процент снижения
1	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	5
2	Невыполнение педагогами кодекса педагогической этики	3
3	По итогам проверок контролирующих органов	3
4	Несвоевременное представление информации на школьный сайт	2
5	Несвоевременное размещение информации на школьный сайт	2
6	Несвоевременное заполнение электронного журнала.	1

III. Доведение до минимального размера оплаты труда.

3.1. Младшим воспитателям, помощникам воспитателей детского сада:

- помощнику воспитателя (без стажевых до 3 лет) – 85,86%;
- помощнику воспитателя (стаж 10% от 3 до 5 лет) – 75,86%;
- помощнику воспитателя (стаж 15% от 5 до 10 лет) – 70,86%;
- помощнику воспитателя (стаж 20 % от 10 до 15 лет) – 65,86%;
- помощнику воспитателя (стаж 30% от 15 лет и выше) – 55,86%
- младшему воспитателю (без стажевых до 3 лет) – 85,63%
- младшему воспитателю (стаж 10% от 3 до 5 лет) - 75,63%.
- младшему воспитателю (стаж 15% от 5 до 10 лет) - 70,63%.
- младшему воспитателю (стаж 20% от 10 до 15 лет) - 65,63%.
- младшему воспитателю (стаж 30% от 15 лет и выше) - 55,63%.

3.2. Обслуживающему персоналу:

- уборщик служебных помещений 86,33 %
- рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 86,33 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды 86,33%
- гардеробщик 86,33%

- повар (4 разряд)	86,12%
- повар (5 разряд)	86,12%
- кухонный рабочий	86,33%
- кладовщик	86,33%
- сторожу	86,33%
- дворнику	86,33%
- лаборанту (с высшим образованием)	60,86%
- библиотекаря (с высшим образованием)	60,27%

IV. Единовременные премии.

- 4.1. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.
- 4.2. Премирование осуществляется по приказу директора школы.
- 4.3. Премия может быть начислена любому работнику учреждения за:
- за выполнение особо важных и ответственных работ до 10%
 - за выполнение работ по устранению аварий и ЧС техногенного характера - 10%
 - при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 500 руб.
 - при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики - 500 руб.
 - при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 500 руб.
 - к профессиональным праздникам РФ и УР- до 2000 руб.;
 - в связи с юбилейными датами -1000 руб.:
 - 50 лет со дня рождения -мужчины, женщины,
 - 55-лет –женщины (при достижении пенсионного возраста)
 - 60-лет (мужчины при достижении пенсионного возраста)

V. Премияльные выплаты

- 5.1. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.
- 5.2. Работникам Учреждения выплачивается единовременные премии по приказу директора ОУ.
- 5.3. За реализацию проектов:
- муниципального уровня- 10%,
 - республиканского уровня- 15%,
 - российского уровня – 20%.
- 5.4. За обобщение и распространение педагогического опыта:
- муниципального уровня- 10%,
 - республиканского уровня- 15%,
 - российского уровня – 20%.
- 5.5. Участие педагогов :
- в районных мероприятиях – до 10%
 - в республиканских мероприятиях –до 15%
- 5.6. За подготовку призеров обучающихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах и смотрах:
- муниципального уровня- 5%,
 - республиканского уровня- 8%,
 - российского уровня – 10%.
- 5.7. За высокие результаты по ЕГЭ –до 10% (на основании ходатайства Управления образования).
- 5.8. За работу:
- АИС «Электронная школа»- 10%

- АИС «Электронный детский сад» - 5%,
- со школьным сайтом – 5%

5.9. Педагогам детского сада (основным работникам) за создание развивающей предметно-пространственной среды в дошкольной группе, музыкальном зале и на прогулочном участке **до 70 %** от должностного оклада ежемесячно на одну группу.

№	Критерии	Проценты
1	Оформление и обогащение развивающих центров	40 %
2	Изготовление новых наглядных и демонстрационных материалов	20 %
3	Сезонные оформления групповых ячеек	5 %
4	Оформление прогулочных участков	5 %

VI. Оказание материальной помощи.

- 6.1.** Оказание материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.
- 6.2.** Оказание материальной помощи работникам осуществляется по приказу директора ОУ. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника и предоставленных документов.
- 6.3.** Оказание материальной помощи осуществляется в следующих случаях:
- на дорогостоящее лечение и приобретение лекарства - **500 рублей** (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);
 - при стихийных бедствиях – **до 3000 рублей** (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);
 - в связи со смертью родителей, супруга(и), детей - **3000 рублей** (при наличии копии свидетельства о смерти).

VII. Порядок изменения доплат и надбавок

- 7.1.** Выплаты доплат и надбавок рассматриваются комиссией, утвержденной приказом директора ОУ.
- 7.2.** Выплаты стимулирующего характера могут снижены или отменены в течение учебного года приказом директора школы за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей работником.
- 7.3.** В случае отказа или невозможности выполнения дополнительных обязанностей работником они могут быть переданы другому работнику с установлением соответствующей доплаты.

Принято на общем собрании трудового коллектива.

Согласовано

Председатель п/к: _____ Ворончихина Н.Ю.

Положение об оплате труда работников МОУ «Адамская СОШ» вступает в силу с 01.09. 2023 года и действует по 31 августа 2024 года.

Директор: _____ А.В.Никитин.