

Утверждаю:

Директор А.В.Никитин

Приказ № 76-од от 28.08.2024 года.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников

МОУ «Адамская средняя общеобразовательная школа» в 2024-2025 учебном году.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

I. Компенсационного характера:

1.1 За классное руководство – с учетом наполняемости класса):

От 1 до 7 человек- 15%

От 8 до 15 человек – 20%

Свыше 16 человек – 25%

при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- работа с коллективом родителей по координации воспитательной деятельности; до 3%
- организация воспитательной деятельности с обучающимися до 3%
- ведение обязательной документации по классу; до 3%
- контроль за успеваемостью обучающихся; до 4%
- участие в конкурсах различных уровней и направлений; до 2,5%
- социальная поддержка ребенка и семьи до 2,5%
- помощь и направление действия педагогов на предупреждение негативного влияния на развитие личности до 2 %

1.2. За заведование учебными кабинетами до 35%

от штатной численности педагогических работников, но не более 8% должностного оклада при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации УВП до 4%
- эстетическое оформление и развитие дидактической базы кабинете до 4%
- заведование кабинетом повышенной опасности до 4%
- привлечение спонсорских средств для создания условий обучения до 3%
- ремонт кабинетов до 4%
- материально -техническое оснащение кабинетов до 4%
- оформление кабинета до 3%
- паспортизация кабинета до 2%
- организация работ по охране труда, до 3%
- ведение документации по охране труда до 2%
- ремонт и поддержание в рабочем состоянии учебного и лабораторного оборудования до 2 %

1.3. За проверку тетрадей обучающихся

- учителям начальных классов (по математике, русскому и родному языку литературное чтение, окружающий мир, английскому языку) 10%
- учителям (русского языка и литературы, родного языка и литературы иностранного языка, математики) 10%
- учителям географии, биологии, истории, обществознания, физики, химии 3%

1.4. За заведование учебно-опытным участком -8% при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- планирование работы на учебно-опытном участке до 2%
- организация педагогического, ученического коллектива на выполнение работ по программе самообеспечения до 2%

- организация опытнической работы учащихся до 1 %
 - учет полученной продукции, составление отчетов, актов по приходу овощей для бухгалтерии УО и реализация её до 1%
 - организация работы по выращиванию рассады для посадки и продажи до 2%
- Итого: 8%**

1.5. За заведование учебной мастерской -8% при выполнении следующих функциональных обязанностей:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации УВП до 2%
- обеспечение учебного процесса соответствующими материалами до 2%
- содержание в рабочем состоянии учебного оборудования и инструментов; хранение, размещение наглядных пособий, строительных материалов до 1%
- ведение документации по охране труда, инструктажи и соблюдение ТБ до 1%
- ведение документации до 1%
- организация выставки изделий, изготовленных учащимся до 1%

Итого: 8 %

1.6. Доплату за совмещение производить сверх установленного минимального размера оплаты труда.

1.7. Руководителям районных методических комиссий за организацию работы районных методических комиссий в размере до 10% должностного оклада

- своевременное предоставление необходимой документации (планы, протоколы, справки об итогах деятельности) - 2%
- подготовку семинаров, мастер-классов, совещаний, внеклассных мероприятий по предмету - 5%
- разработка олимпиадных заданий, проверка работ ГИА, олимпиадных работ, Всероссийского конкурса сочинений – 3%

Итого: 10 %

1.8. Выплаты по районному коэффициенту.

1.9. Вредные или иные условия работы 4% от должностного оклада, с учётом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

II. Стимулирующего характера:

2.1. За составление меню при наличии (дошкольные группы, завтраки, общепит, многодетные, малообеспеченные, ОВЗ и инвалиды, ГПД, пришкольный интернат - (9 видов и более)

75%

2.2. Педагогам, реализующим образовательные программы в соответствии с сетевыми договорами между образовательными учреждениями Глазовского района обязательного учебного модуля по предметам «Труд» (технология) и основы безопасности и защиты Родины (ОБиЗР) в зависимости от количества проведенных часов из расчета 3% за каждое проведенное занятие.

3%

2.3. Педагогам, за работу по адаптированным образовательным программам (при наличии адаптированной образовательной программы), в зависимости от количества проведенных часов из расчета:

- 15 %** - за реализацию в классе одной адаптированной образовательной программы;
- 20%** - за реализацию в классе двух адаптированных образовательных программ;
- 30%** - за реализацию в классе трех и более адаптированных образовательных программ.

2.4. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

- 15 %** - за реализацию мероприятий Национального проекта «Образование» «Успех каждого ребенка»;
- 15,86%** - за реализацию Национального проекта «Школа Минпросвещения России» в части, касаемой воспитательной деятельности;
- 16%** - за информационную открытость (полнота и частота обновления информации в группе ВК ОУ, официальном сайте ОУ).

2.5. За организацию работы по внедрению региональной целевой модели наставничества педагогических работников до трёх пар

- учитель/учитель, педагог-обучающийся, руководитель-руководитель 5%**
 - взаимодействие со всеми структурами образовательной организации, осуществляющими работу с наставляемым по программе наставничества (предметные кафедры, психологические службы, школа молодого учителя, методический (педагогический) совет и пр.); 1%
 - осуществление включения молодого/начинающего специалиста в общественную жизнь коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора, в т.ч. и на личном примере; 1%
 - создавать условия для созидания и научного поиска, творчества в педагогическом процессе через привлечение к инновационной деятельности; 1%
 - содействовать укреплению и повышению уровня престижности преподавательской деятельности, организуя участие в мероприятиях для молодых/начинающих педагогов различных уровней (профессиональные конкурсы, конференции, форумы и др.); 1%
 - участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого, вносить предложения о его поощрении или применении мер дисциплинарного воздействия; 1%
 - рекомендовать участие наставляемого в профессиональных региональных и федеральных конкурсах, оказывать всестороннюю поддержку и методическое сопровождение.

2.6. Педагогам, за организацию внеурочной деятельности

- реализацию курса внеурочных занятий «Разговоры о важном» (за каждый класс комплект с 1 по 11 класс) 5%
- реализация курса внеурочной деятельности по профориентации «Россия-мои горизонты» (за каждый класс комплект с 6 по 11 класс) 5%
- реализацию курса внеурочной деятельности по профориентации «Орлята России» (за каждый класс комплект с 1-4 класс) 5%

2.7. Воспитателю за работу в разновозрастной дошкольной группе

- при наличии трёх возрастов 20%

2.8. Ведение документации по ГО и ЧС, начальнику ГО

- или специальному уполномоченному по делам ГО и ЧС 20%

2.9. За ведение документации по охране труда.

20%

2.10. Лицу, ответственному за электробезопасность

10%(ежемесячно)

2.11. За ведение делопроизводства

- с дошкольными группами с общим количеством детей от 150 до 200 человек 85%

2.12. За стаж работы воспитателям:

- от 1 года до 5 лет 10%

от 5 лет и выше	15%
младшим воспитателям, помощникам воспитателей:	
от 3 до 5 лет	
от 5 до 10 лет	10%
от 10 до 15 лет	15%
от 15 лет и выше	20%
	30%

2.13. За достоверность и своевременность заполнения всех мониторингов (АИС Мониторинг «Образование», ОО-1, ОО-2) **Итого: по 5 % ежемесячно** **15%**

2.14. За организацию работы:

- АИС «Электронная школа» - 10%
- АИС «Электронный детский сад» - 5%
- со школьным сайтом Госвеб ОУ - 10%

2.15. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 % должностного оклада, ставки заработной платы.

2.16. Критерии, понижающие выплаты стимулирующего характера:

№ пп	Наименование критерия	Максимальный процент снижения
1	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	5
2	Невыполнение педагогами кодекса педагогической этики	
3	По итогам проверок контролирующих органов	3
4	Несвоевременное представление информации на школьный сайт	3
5	Несвоевременное размещение информации на школьный сайт	2
6	Несвоевременное заполнение электронного журнала.	2
		1

2.17. Доплата повару, исполняющий обязанности шеф-повара **110,23%**

- Надбавка за качество выполняемых работ 100,23%
- за ведение документации на пищеблоке 10,0%

2.18. Доплата завхозу **119,09%**

- Организация текущих ремонтов 109,09%
- за выполнение обязанностей экспедитора 10,0%

III. Доведение до минимального размера оплаты труда.

3.1. Младшим воспитателям, помощникам воспитателей детского сада:

- помощнику воспитателя (без стажевых до 3 лет) – 109,70%;
- помощнику воспитателя (стаж 10% от 3 до 5 лет) – 99,7%;
- помощнику воспитателя (стаж 15% от 5 до 10 лет) – 94,7%;
- помощнику воспитателя (стаж 20 % от 10 до 15 лет) – 89,7%;
- помощнику воспитателя (стаж 30% от 15 лет и выше) – 79,7%;
- младшему воспитателю (без стажевых до 3 лет) – 109,43%;
- младшему воспитателю (стаж 10% от 3 до 5 лет) - 99,43%.
- младшему воспитателю (стаж 15% от 5 до 10 лет) - 94,43%.

- младшему воспитателю (стаж 20% от 10 до 15 лет) - 89,43%.
- младшему воспитателю (стаж 30% от 15 лет и выше) - 79,43%.

3.2. Обслуживающему персоналу:

- уборщик служебных помещений	110,23 %
- рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	110,23 %
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды	110,23%
- повар (4,5 разряд)	109,98%
- повар (8 разряд)	110,23%
- кухонный рабочий	110,23%
- кладовщик	110,23%
- сторожу	110,23%
- дворнику	120,75%
- лаборанту (с высшим образованием)	95,19%
- библиотекарю (с высшим образованием)	84,02%

3.3 Отдельным категориям педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования:

-учитель	20,15%;
-советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20,15%
-воспитатель ГПД	20,79%
-воспитатель интерната	20,79%
-музыкальный руководитель (детский сад)	20,03%

IV. Единовременные премии.

4.1. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ.

4.2. Премирование осуществляется по приказу директора школы.

4.3. Премия может быть начислена любому работнику учреждения за:

- за выполнение особо важных и ответственных работ **до 150%** от должностного оклада;
- за выполнение работ по устранению аварий и ЧС техногенного характера **до 150 %** от должностного оклада;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – **500 руб.;**

- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики - **500 руб.**

- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – **500 руб.**

- к профессиональным праздникам РФ и УР- **до 2000 руб.**, в пределах фонда оплаты труда;

- в связи с юбилейными датами **-1000 руб.:**

- 50 лет со дня рождения - мужчины, женщины,
- 55-лет – женщины (при достижении пенсионного возраста)
- 60-лет (мужчины при достижении пенсионного возраста)

V. Премияльные выплаты

5.1. Премирование педагогических работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ.

5.2. Премирование осуществляется по приказу директора ОУ.

5.3. За личный вклад педагогов (основным работникам) в улучшение показателей образовательного учреждения – до 100% от должностного оклада.

5.4. За выполнение особо важных и ответственных работ, сложность, результативность и большой объем выполненной работы педагогам (основным работникам) по итогам квартала, года – до 150% от должностного оклада.

5.5. Педагогам детского сада (основным работникам) за создание развивающей предметно-пространственной среды в дошкольной группе, музыкальном зале и на прогулочном участке до 150 % от должностного оклада ежемесячно на одну группу.

№	Критерии	Проценты
1	Оформление и обогащение развивающих центров	50 %
2	Изготовление новых наглядных и демонстрационных материалов	30 %
3	Сезонные оформления групповых ячеек	10 %
4	Оформление прогулочных участков	10 %

VI. Оказание материальной помощи.

6.1. Оказание материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

6.2. Оказание материальной помощи работникам осуществляется по приказу директора ОУ. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника и предоставленных документов.

6.3. Оказание материальной помощи осуществляется в следующих случаях:

- на дорогостоящее лечение и приобретение лекарства - **500 рублей** (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);
- при стихийных бедствиях – **до 3000 рублей** (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);
- в связи со смертью родителей, супруга(и), детей - **3000 рублей** (при наличии копии свидетельства о смерти).

VII. Порядок изменения доплат и надбавок

7.1. Выплаты доплат и надбавок рассматриваются комиссией, утвержденной приказом директора ОУ.

7.2. Выплаты стимулирующего характера могут снижены или отменены в течение учебного года приказом директора школы за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей работником.

7.3. В случае отказа или невозможности выполнения дополнительных обязанностей работником они могут быть переданы другому работнику с установлением соответствующей доплаты.

Принято на общем собрании трудового коллектива.

Согласовано

Председатель п/к: _____ Перминова Д.Ю.

Положение об оплате труда работников МОУ «Адамская СОШ» вступает в силу с 01.09. 2024 года и действует по 31 августа 2025 года.

Директор: _____ А.В.Никитин.